

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

Székhely: 8500 Pápa, Szent István utca 4.

Cégjegyzékszám: 19 09 508239

Adószám: 13509145219

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu<http://pegazusszinhaz.hu/>

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZTEK

Készült az EU 2016/679 sz. Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR)
ajánlásai alapján

A szervezet megnevezése:	PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.
A szervezet székhelye:	8500 Pápa, Szent István utca 4.
Cégjegyzékszám:	19 09 508239
Adószám:	13509145219
Telefonszám:	30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50
Honlap:	http://pegazusszinhaz.hu/
E-mail cím:	info@pegazusszinhaz.hu

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

III. A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZTJE A MUNKAVÁLLALÓK EMAIL CÍME ÉS/VAGY TELEFONSZÁMA JOGSZERŰ HASZNÁLATÁHOZ

A **PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) az alábbiakban részletesen felsorolt jogos gazdasági érdekei miatt kezeli a munkaviszony létesítése és fenntartása során a munkavállalók e-mail címét és telefonszámát, amely adatkezelésről a munkaszerződés kiegészítéseiben és a Társaság Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában (továbbiakban: Szabályzat) is tájékoztatja.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos gazdasági érdekei/az adatkezelés céljainak azonosítása, az érintett természetes személyek és adatok köre

Mi az adatkezelés célja?

Az Adatkezelőnek jogos gazdasági érdeke fűződik a munkavállalók email címének és vezetékes, vagy mobil telefonszámának a kezeléséhez, legyen szó akár a művészeti, akár az irodai, szervezési feladatok ellátásában részt vevő, vagy egyéb pl. játékmesteri, díszítői teendőket, feladatokat ellátó munkavállalóról. Az email cím és a telefonszám biztosítja a lehető leggyorsabb kapcsolatfelvételt a Társaság és a munkavállaló között amennyiben pl. munkaszervezési szempontok, váratlan megbetegedés vagy egyéb ok miatti munkakiesés, helyettesítés, műszakváltás, műszakcsere, túlóra vállalás stb. céljából a munkavállaló azonnali értesítése válik szükségessé.

Szükséges-e az adatkezelés a Társaság vagy harmadik személy üzleti céljának eléréséhez?

Igen, mivel a munkavállalók a cég tevékenységéből adódóan az előadások változó helyszíneken kerülnek megrendezésre, a változó körülményekhez alkalmazkodóan fokozottan szükséges a gyors kapcsolattartás, ami a megadott lakcímre történő levelezés formájában nem lenne hatékony. Ezen felül a megrendelőkkel történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése céljából is szükséges lehet a munkavállalóval történő haladéktalan kapcsolatfelvétel, a vele való azonnali írásos vagy szóbeli kommunikáció.

Megemlíti-e a Rendelet vagy bármely más jogszabály a fenti adatkezelési célt mint jogos érdeket?

Igen, a Rendelet jogos érdekként azonosítja az alkalmazottakkal való kapcsolattartást

Miért fontos a fenti Adatkezelés az Adatkezelő részére? (Szükségességi teszt)

A Társaságnak a fentiekben felsorolt célok elérése érdekében üzleti tevékenysége során számos esetben fordul elő, hogy munkavállalóit emailben vagy telefonon haladéktalanul értesítenie kell, vagy éppenséggel az érintett munkavállalóval a Társaság valamely üzleti tevékenységéből kifolyólag ugyancsak haladéktalanul szükséges kapcsolatot teremteni.

Elérhető-e az Adatkezelés célja másmódon? (Szükségességi teszt)

Nem, mivel a Társaság a kapcsolattartási adatok telefonszám, email cím nélkül nem tudja felvenni a munkavállalóval a kapcsolatot, illetve csak nagyon hosszú idő alatt (postafordultával lakcímre küldött

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazuszhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

levél, mely esetén a körülmények is változhatnak időközben) amennyiben a munkavállaló nem tartózkodik benn a munkahelyén.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre a következő:

- a munkavállaló e-mail címe, vezetékes és vagy mobil telefonszáma

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos gazdasági érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett munkavállalónak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartsák
- a magántitokhoz fűződő jogát tiszteletben tartsák
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen
- amíg a munkaviszonya fennáll a Társasággal, addig nem kérheti Személyes Adatai törlését.

Arányossági teszt

<i>Számít-e arra az Érintett, hogy az Adatkezelő a Személyes Adatait a fenti célból kezeli?</i>	Igen, mivel erre vonatkozó tájékoztatást kap.
<i>Esetlegesen negatívan befolyásolja-e az Érintett jogait az Adatkezelés?</i>	Nem.
<i>Okoz-e bármilyen hátrányt az Adatkezelő részére, ha az Adatkezelésre nem kerül sor?</i>	Igen, az Adatkezelés elmaradása esetén gazdasági hátrányt szenvedhet a Társaság, valamint a tevékenységének végzését is akadályozhatja
<i>Okoz-e bármilyen hátrányt harmadik személy részére, ha az Adatkezelésre nem kerül sor?</i>	Nem.
<i>Az Adatkezelésre azon Érintett érdekében kerül-e sor, akinek a Személyes Adatait az Adatkezelő kezeli?</i>	Elsősorban a Társaság érdekében kerül sor az Adatkezelésre, de a munkavállalónak is érdeke, hogy munkaidőn kívül is elérhető legyen halaszthatatlan esetben, mivel együttműködési kötelezettsége áll fenn a munkaszerződés alapján.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

<i>Milyen kapcsolatban áll az Érintett és az Adatkezelő?</i>	Az Érintett az Adatkezelő munkavállalója. Folyamatos kapcsolatban, mivel munkaszerződés áll fenn közöttük. Alá-fölérendeltségi viszony áll fenn közöttük.
<i>Kezel-e az Adatkezelő Személyes Adatok Különleges Kategóriájába Tartozó Adatokat a fenti cél elérése érdekében?</i>	Nem.
<i>Hogyan jutott hozzá az Adatkezelő az Érintett személyes adataihoz?</i>	Közvetlenül az Érintettől
<i>Tekinthető-e az Adatkezelés sértő jellegűnek vagy oda nem illőnek?</i>	Nem.

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat csak és kizárólag a munkaviszony létesítése és fenntartása alatt kezeli. A munkaviszony megszűnését (a szükséges igazolások és egyéb munkaügyi iratok kiadását és a felek egymással szembeni teljeskörű elszámolását) követően az Adatkezelő az érintett munkavállaló email címét és telefonszámát nyilvántartásaiból véglegesen törli.

IV. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékre csökkentse.

- Adatkezelő az érintett munkavállalót az email címe és telefonszáma jogos gazdasági érdeke céljából történő használatáról a Szabályzatban tájékoztatja, amely szabályzatot a munkavállaló megismert és tudomásul vett.
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán <http://pegazusszinhaz.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- A munkavállaló email címéhez és telefonszámához az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör (ügyvezetők, szervezők) férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a munkavállaló munkaviszonyának megszűnését (a szükséges igazolások és egyéb munkaügyi iratok kiadását és a felek egymással szembeni teljeskörű elszámolását) követően.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevééről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogait: hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben lásd a honlapra feltöltött „Adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató”-ban olvasható. Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okait.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személy munkavállalók I. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet. Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

IV.A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZJE A MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTOTT CÉGES MOBILTELEFON JOGSZERŰ HASZNÁLATÁHOZ

A PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) a munkavállalók egy része számára a munkaköri feladataik ellátásához céges mobiltelefont (továbbiakban: mobiltelefon) biztosít. A mobiltelefon magáncélokra csak bizonyos korlátozásokkal használható.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

Az Adatkezelőnek az érintett munkavállaló részére biztosított mobiltelefon nélkülözhetetlen az üzleti partnerekkel és a munkavállalókkal történő folyamatos kapcsolattartás, szervezési feladatok ellátása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése érdekében.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók mobiltelefon használatának ellenőrzéséhez az Adatkezelőnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik többek között az adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, valamint annak ellenőrzése, hogy a munkavállaló tiszteltben tartja-e magán és szolgálati célú telefonbeszélgetésre vonatkozó szabályokat. A szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresésének betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása, hogy melyik munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan az interneteléréssel is rendelkező (okostelefonra) vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

Az ellenőrzés révén a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyílhat lehetősége az Adatkezelőnek.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre a következő:

- *a magáncélból hívott felek neve, telefonszáma, a hívás időpontja*
- *a munkavállaló által meglátogatott weboldalak neve,*
- *a mobiltelefonra rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó)*
- *a munkavállaló által meglátogatott oldalak gyakorisága*
- *egyéb online azonosítók*

Az Adatkezelő üzleti tevékenysége során számos esetben fordul elő, amikor az érintett munkavállalóknak akár az érintett üzleti partnerrel megkötött szerződéssel kapcsolatosan, akár a más körülménnyel összefüggésben a mobiltelefon használat szükséges.

Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalóknak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Adatkezelő munkaszerződés mellékleteként rögzíti a céges telefon használatának korlátait. Így ezzel az érintett tisztában van.

Az ellenőrzésekre csak akkor kerül sor ha vélhetően sérült a cég üzleti érdeke, kiber támadást fedeznek fel, vírus veszély áll fenn, hatósági intézkedés keretein belül kerül sor az ellenőrzésre.

Az ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített garanciák kellő biztosítékot jelentenek a munkavállaló számára, hogy az Adatkezelő nem ismeri meg a mobiltelefon használathoz kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az

számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz. Ennek érdekében pl. a telefonbeszélgetések ellenőrzése során a Munkáltató a havi számlarészletezőt úgy tekinti át, hogy a hívásrészletezőből az érintett munkavállaló a magáncélból hívott számokat felismerhetetlenné teheti. Ehhez a Munkáltató a telefon – előzetesen meg nem ismert – híváslistáját lezárt borítékban adja át a munkavállalónak.

Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállalók mobiltelefon használatához kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatai bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló tiltott oldalakat tekintett meg) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

A céges mobiltelefont használó munkavállalóknak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartás, személyiségi jogai védelme biztosított legyen, az Adatkezelő ne szerezhessen arról tudomást, hogy a munkavállaló magáncélból kit és mikor hívott fel
- hangfelvételhez való jogát (azaz, hogy tudta és beleegyezése nélkül az Adatkezelő ne készíthessen felvételt az általa folytatott beszélgetésekről) az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az
- érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy rendelkezzen az adott igény elévülésének időpontjáig az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló I. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

IV. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékűre csökkentse.

Adatkezelő az érintett munkavállalót a mobiltelefon használat ellenőrzéséről, annak menetéről, a magáncélú használat korlátairól a szabályzat útján mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely szabályzatot a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).

Emellett az Adatkezelő a saját weboldalon <http://pegazusszinhaz.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.

Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.

Az ellenőrzés időpontjáról az Adatkezelő legalább 24 órával korábban értesíti az érintett munkavállalót. Az ellenőrzést csak a szabályzatban meghatározott jogosultsággal rendelkező – munkavállaló előtt is ismert – személy végezheti. Az eljárás (ellenőrzés) folyamán végig biztosított a munkavállaló személyes jelenléte, aktív közreműködése (ő bonthatja fel a híváslistát és számlát tartalmazó szolgáltatói borítékot)

Az Adatkezelő a mobiltelefonon folytatott munkavállalói beszélgetések rögzítésére nem használ hangfelvevő vagy kémprogramot, illetve más egyéb rejtett lehallgatást, ellenőrzést lehetővé tévő programot. Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.

Az érdekmérlegelési tesztrel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.

A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevéről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek.

Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.

A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogait: hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben lásd a honlapra feltöltött „Adatvédelmi és Adatkezelési tájékoztató”-ban olvasható. Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okait.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személy munkavállalók I. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet

Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

V.A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZJE A MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTOTT CÉGES SZÁMÍTÓGÉP JOGSZERŰ HASZNÁLATÁHOZ

A PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) a munkavállalók egy része számára a munkaköri feladataik ellátásához céges számítógépet/notebookot (továbbiakban: számítógép) biztosít. A számítógép magáncélokra nem használható.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

Az Adatkezelőnek az érintett munkavállaló részére biztosított számítógép nélkülözhetetlen az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás, szervezési feladatok elvégzése, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése érdekében.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók számítógép használatának ellenőrzéséhez az Adatkezelőnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik többek között az adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, a munkáltató üzleti titkainak óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása, hogy melyik munkatárs tárol személyes fájlokat a hálózaton a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

Amennyiben a munkavállaló megszegi a munkáltató kérését miszerint a számítógép magáncélokra nem használható, az ellenőrzés során a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyílt lehetősége az Adatkezelőnek.

Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre a következő:

- a számítógépre magáncélú felhasználásra lementett mappák, dokumentumok, fényképek és személyes adatokat tartalmazó fájlok

Az Adatkezelő üzleti tevékenységéhez nélkülözhetetlen, hogy a számítógépen dolgozó munkavállaló akár az érintett üzleti partnerrel megkötött szerződéssel kapcsolatosan, akár a más körülménnyel összefüggésben a részére biztosított számítógépet használja. A magáncélú tiltás az IT hálózatos kialakítása és a külső kibertámadások elleni védelem miatt szükséges.

Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalóknak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Adatkezelő a munkaszerződésben valamint a cég adatvédelmi szabályzatában rögzítette a számítógép használatának korlátait az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).

Az ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített garanciák kellő biztosítékot jelentenek a munkavállaló számára, hogy az Adatkezelő nem ismeri meg a számítógép használathoz kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz. Ennek érdekében pl. az ellenőrzés teljes időtartama a munkavállaló személyes jelenlétében történik. A számítógép partíciói közül a munkavállaló nyitja meg

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazuszhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

és mutatja meg a Munkáltató számára az ellenőrzés tárgyát képező partíciók (mappák, almappák) tartalmát. Amennyiben a munkavégzés céljára használt partíciókon a tiltás ellenére a munkavállaló magánjellegű anyagai (fájlok, fényképek, dokumentumok) is találhatóak a Munkáltató ezeknek a dokumentumoknak a tartalmát nem ismerheti meg kérheti viszont azok eltávolítását (pl.: kimentését saját adathordozóra) a céges gépről.

Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállalók számítógép használatához kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatai bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

A céges számítógépet használó munkavállalóknak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartsák, személyiségi jogai védelme és az I. pont alatt felsorolt személyes adatainak védelme biztosított legyen
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az
- érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy rendelkezzen az adott igény elévülésének időpontjáig az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló I. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

IV. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékűre csökkentse.

- Adatkezelő az érintett munkavállalót a számítógép használat ellenőrzéséről, annak menetéről, a magáncélú használat korlátairól a szabályzat útján mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely szabályzatot a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalon <http://pegazusszinhaz.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az ellenőrzés időpontjáról az Adatkezelő legalább 24 órával korábban értesíti az érintett munkavállalót.
- Az ellenőrzést csak a szabályzatban meghatározott jogosultsággal rendelkező – munkavállaló előtt is ismert – személy végezheti.
- Az eljárás (ellenőrzés) folyamán végig biztosított a munkavállaló személyes jelenléte, aktív közreműködése (ő nyitja meg a számítógép mappáinak, almappáinak a tartalmát)
- Az Adatkezelő a számítógépen folytatott munkavállalói tevékenységek rögzítésére, nyomon követésére nem használ kémprogramot, illetve más egyéb rejtett ellenőrzést lehetővé tevő programot.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.
- Az érdekmérlegelési tesztrel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá (ellenőrzést végző vezető), ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevéről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek.
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogaikat: hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben lásd a honlapra feltöltött „Adatvédelmi és Adatkezelési tájékoztató”-ban olvasható. Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okait.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személy munkavállalók I. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet. Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatai következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

VI.A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZJE A MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTOTT CÉGES INTERNET HOZZÁFÉRÉS JOGSZERŰ HASZNÁLATÁHOZ

A PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) a munkavállalók egy része számára a munkaköri feladataik ellátásához internet hozzáférést biztosít. Az internet hozzáférés magáncélokra nem használható.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

Az Adatkezelőnek a folyamatos internetelés nélkülözhetetlen az üzleti partnereivel történő folyamatos kapcsolattartás, szervezési feladatok, anyagrendelések biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése érdekében.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók internethasználatának ellenőrzéséhez az Adatkezelőnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban az adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, az üzleti titkok óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, továbbá tiltott oldalak felkeresésének betartása ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása érdekében, hogy melyik munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

Az ellenőrzés révén a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyíltat lehetősége az Adatkezelőnek.

Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre a következő:

- a munkavállaló által meglátogatott weboldal neve,
- a számítógépre rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó)
- a munkavállaló által meglátogatott oldalak gyakorisága
- IP cím, egyéb online azonosítók stb.

Az Adatkezelő üzleti tevékenysége során számos esetben fordul elő, amikor az érintett munkavállalóknak akár az érintett üzleti partnerrel megkötött szerződéssel kapcsolatosan, akár a más körülménnyel összefüggésben internethasználat szükséges.

Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalóknak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Adatkezelő nem engedélyezi az internet magáncélú használatát, ezen előírásokat, korlátozásokat, az ellenőrzés folyamatát a munkaszerződésben valamint a cég adatvédelmi szabályzatában munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).

Az ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített kellő biztosítékot jelentenek a munkavállaló számára, hogy az Adatkezelő nem ismeri meg az internethasználatához kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz. Ennek érdekében az ellenőrzés csak az ahhoz szükséges személyes adatok

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

megismerésére terjed ki, így amennyiben pl. az ellenőrzés során arra derül fény, hogy a munkavállaló vírusos oldalakat tekintett meg, az adatkezelő a honlap címének megismerésén (adott esetben feljegyzésén) túl nem térképezi fel a munkavállaló adott oldalon folytatott tevékenységét.

Mindezen tények alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállalók internethasználatához kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatai bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett jogi személy üzleti partnereknél és egyéni vállalkozóknál kapcsolattartásra kijelölt természetes személynek a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát és magántitokhoz való jogát tiszteletben tartásák
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló I. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

IV. Biztosítékok

- Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékűre csökkentse.
- Adatkezelő az érintett munkavállalót az internethasználat ellenőrzéséről, annak menetéről, a magáncélú használat tiltásáról a szabályzat útján mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely szabályzatot a munkavállaló megismert és tudomásul vett.
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán <http://pegazusszinhas.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.
- Az ellenőrzés időpontjáról az Adatkezelő legalább 24 órával korábban értesíti az érintett munkavállalót.
- Az ellenőrzést csak a szabályzatban meghatározott jogosultsággal rendelkező – munkavállaló előtt is ismert – személy végezheti.
- Az eljárás (ellenőrzés) folyamán végig biztosított a munkavállaló személyes jelenléte, aktív közreműködése (ő nyitja meg az oldalakat, böngészési előzményeket)
- Az Adatkezelő az internethasználat ellenőrzésére nem használ kémprogramot, vagy más egyéb rejtett megfigyelést, ellenőrzést lehetővé tévő programot.
- Az érdekmérlegelési teszttel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevéről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek.
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogaikat: hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben lásd a honlapra feltöltött „Adatvédelmi és Adatkezelési tájékoztató”-ban olvasható. Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okait.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személy munkavállalók I. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet. Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatai következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

VII.A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZJE A MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTOTT CÉGES EMAIL FIÓK JOGSZERŰ HASZNÁLATÁHOZ

A PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) a munkavállalók egy része számára a munkaköri feladataik ellátásához céges email fiókot (továbbiakban: email fiók) biztosít. Az email fiók magáncélokra nem használható.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

Az Adatkezelőnek a folyamatos internetelérés mellett a meghatározott munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére biztosított email fiók is nélkülözhetetlen az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás, az anyagrendelések biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése érdekében.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók részére biztosított email fiók ellenőrzéséhez az Adatkezelőnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, a munkáltató üzleti titkainak óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése: pl. az üzleti partnernek elküldésre került-e az adott ajánlat, vagy szerződéskötési szándékához kapcsolódó adatok, anyagok stb. határidőben részére megküldésre kerültek-e.

Az ellenőrzés révén a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyíltat lehetősége az Adatkezelőnek.

Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre a következő:

- a szabályzatban rögzített tiltás ellenére folytatott magáncélú levelezés (és azok esetleges mellékleteinek) tartalma, a küldő vagy fogadó fél neve, e-mail címe esetleg egyéb további személyes adata

Az Adatkezelő üzleti tevékenysége során számos esetben fordul elő, hogy az email fiókkal rendelkező munkavállalóknak az érintett üzleti partnerrel emailben egyeztetniük szükséges.

Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalóknak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az ellenőrzésnél a cég Adatvédelmi szabályzatában leírtak szerint jár el.

Az ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített garanciák kellő biztosítékot jelentenek a munkavállaló számára, hogy az Adatkezelő nem ismeri meg az email fiók használatához kapcsolódó személyes adataikat, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz. Ennek érdekében az ellenőrzés csak az ahhoz szükséges személyes adatok megismerésére terjed ki, így amennyiben pl. az ellenőrzés során arra derül fény, hogy az adott email magánjellegű, (az email cím felépítéséből, az email tárgyából) az Adatkezelő nem tekinti meg az email tényleges tartalmát.

Mindezen tények alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő az email fiók ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállalók magánjellegű

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

levelezéséhez kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatok bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú levelezést) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett személynek a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartsák
- a magántitokhoz és a levéltitokhoz fűződő jogát tiszteletben tartsák
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló I. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

IV. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékre csökkentse.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

- Adatkezelő az érintett munkavállalót az email használat ellenőrzéséről, annak menetéről, a magáncélú használat tiltásáról a szabályzat útján mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely szabályzatot (munkaszerződés kiegészítés 3. sz melléklet) a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán <http://pegazusszinhaz.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az ellenőrzés időpontjáról az Adatkezelő legalább 24 órával korábban értesíti az érintett munkavállalót.
- Az ellenőrzést csak a szabályzatban meghatározott jogosultsággal rendelkező – munkavállaló előtt is ismert – személy végezheti.
- Az eljárás (ellenőrzés) folyamán végig biztosított a munkavállaló személyes jelenléte, aktív közreműködése (ő nyitja meg az email fiók tartalmát)
- Az Adatkezelő az email fiók ellenőrzésére nem használ kémprogramot, vagy más egyéb rejtett megfigyelést, ellenőrzést lehetővé tévő programot.
- Az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyveket a megsemmisítésig (papír alapon) az Adatkezelő a székhelyén zárható szekrényben tárolja és csak a jogosultsággal rendelkező személyek részére teszi hozzáférhetővé.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.
- Az érdekmérlegelési tesztrel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevééről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogaikat: hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben lásd a honlapra feltöltött „Adatvédelmi és Adatkezelési tájékoztató”-ban olvasható. Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okait.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személy munkavállalók I. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik magán és levéltitkaik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet. Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatai következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

VIII.ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT A PEGAZUS SZÍNHÁZ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. JOGI SZEMÉLY/EGYÉNI VÁLLALKOZÓ ÜZLETI PARTNEREINEK ALKALMAZÁSÁBAN ÁLLÓ TERMÉSZETES SZEMÉLYEK ADATAINAK JOGSZERŰ KEZELÉSÉHEZ

A PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) jelentős számú, üzleti partnerrel rendelkezik, akik között jogi személyként intézmények, beszállítók, valamint egyéni vállalkozók is vannak. Ezen partnerek túlnyomó többségével az Adatkezelő üzleti kapcsolata folyamatos, állandó jellegű. Például megbízási szerződéses előadóművészek.

I. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

Az Adatkezelőnek az üzleti partnereivel történő folyamatos kapcsolattartás, a termékáramlás biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése okán – az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján – jogos érdeke fűződik a jogi személy és egyéni vállalkozó üzleti partnereinél a kapcsolattartóként kijelölt természetes személy munkavállalóknak, vagy éppen vezető beosztású személyeknek, bizonyos konkrétan meghatározott személyes adatainak a kezeléséhez.

Ezzel egyidejűleg ugyanakkor az Adatkezelő fentebb hivatkozott jogos érdekeivel megegyező okokból a kapcsolattartó érintett természetes személy és/vagy annak munkáltatója számára is ugyanilyen fontos (az ő érdekét is ugyanolyan mértékben szolgálja), hogy az Adatkezelőtől időben értesüljön, vagy éppen az Adatkezelőt időben értesíthesse az ő szerződéses kötelezettsége teljesítéséhez szükséges körülmények változásáról, ehhez pedig elengedhetetlen és nélkülözhetetlen, hogy az Adatkezelő a kapcsolattartó személyek bizonyos személyes adatait megismerje és kezelje.

Ezen elérhetőségek ismerete nélkül az üzleti jogviszony folyamatos fenntartásához szükséges kapcsolattartás, továbbá az azt érintő egyéb lényeges tudnivalók, információk időben történő közlése teljességgel ellehetetlenülne.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre a következő:

- az érintett neve,
- telefonszáma,
- e-mail címe és
- esetlegesen (jellemzően egyéni vállalkozók esetén) az érintett lakcíme.

Az üzleti életben számos esetben fordul(hat) elő, hogy a szerződés teljesítését annak megkötését követően olyan – előre nem látható és tervezhető – körülmény érinti, vagy veszélyezteti, amely miatt az Adatkezelőnek az érintett üzleti partnernél kijelölt kapcsolattartó személlyel haladéktalanul (pl. rövid úton telefonon, vagy e-mailben) egyeztetnie szükséges.

Azoknál az egyéni vállalkozóknál, ahol a lakhely és a székhely egy és ugyanazon postai címre van bejelentve, ott a szerződések és egyéb üzleti iratok papír alapú megküldéséhez ugyancsak nélkülözhetetlen az érintett kapcsolattartó személy lakcímének a kezelése is.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazuszhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

Amennyiben az Adatkezelő ezeket a személyes adatokat a vele üzleti kapcsolatban álló partnerek természetes személy kapcsolattartói részéről nem kezelné, abban az esetben az Adatkezelő a fentiekben felsorolt célokat, szerződéses kötelezettségeit és jogos érdekeit nem lenne képes hatékonyan megvalósítani (mindent személyesen kellene intézni).

Mindezen tények alapján megállapítható, hogy az érintett kapcsolattartó személyek fentiekben felsorolt személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges, ezen személyes adatok kezelése helyett nem létezik olyan más módszer, vagy alternatív megoldás, amelynek révén az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.

II. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettnek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett jogi személy üzleti partnereknél és egyéni vállalkozóknál kapcsolattartásra kijelölt természetes személynek a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartsák
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését, helyesbítését

III. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az I. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint még 5 évig kezeli azt követően, miután az adott üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolata megszűnt, vagy az adott üzleti partnernél a kapcsolattartó személyében változás következik be. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az adott üzleti partnerrel kötött szerződésből, a szerződés teljesítése során, vagy azt követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy szerződés szerűen járt el a szerződés létrehozása, teljesítése, vagy éppen az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségének teljesítése során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy rendelkezzen azokkal az információkkal, okiratokkal, adatokkal, bizonyítékokkal, amelyek révén szerződésszerű

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

magatartása igazolható. Ezek az információk, okiratok, adatok szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az adott üzleti partnernél kijelölt természetes személy kapcsolattartó I. pont alatt felsorolt személyes adatait.

Amennyiben az adott okirat esetében jogszabály hosszabb időtartamot határoz meg: ilyen pl. számlák és egyéb bizonylatok esetében a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § (2) bekezdése, amely nyolc éves időtartamot ír elő, abban az esetben az adott jogszabályban meghatározott időtartamig őrzi és kezeli az adatot az Adatkezelő.

IV. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékűre csökkentse.

- Adatkezelő az érintett személyt az I. pontban nevezett adatai kezeléséről külön okirat útján tájékoztatja (Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat 7. sz. melléklet), amelynek megismerését és tudomásul vételét az érintett ellenjegyzése tanúsít.
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán <http://pegazusszinhaz.hu/> közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették.
- Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az Adatkezelő biztosítja, hogy a megszerzett adatokat a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használják, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsák, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.
- Az érdekmérlegelési tesztrel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő szükség szerint csak a könyvelési feladatokat ellátó munkavállalók és a szintén könyvelési feladatokat ellátó adatfeldolgozó részére teszi hozzáférhetővé, más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A honlapra feltöltött Adatvédelmi és Adatkezelési tájékoztatóban az érintett – az érdekmérlegelési teszt eredményén kívül – tájékoztatást szerezhet az Adatkezelő adatvédelmi portfóliójáról, az Adatkezelő részéről végrehajtott konkrét adatbiztonsági intézkedésekről és az Adatkezelővel kapcsolatban álló azon adatfeldolgozó(k) személyéről, akik jogosultak az ő személyes adatainak megismerésére, feldolgozására.
- Az érintett természetesen bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevéről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek.
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, az érintettek kérhetik azok helyesbítését.

PEGAZUS SZÍNHÁZ Közhasznú Nonprofit Kft.

8500 Pápa, Szent István utca 4.

Telefon: 30 / 461-51-61 vagy 30 / 528-55-50

E-mail: info@pegazusszinhaz.hu

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT 11. SZ. MELLÉKLET

- Az érintettek bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogait (hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga bővebben az Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzat XI. pontjában) Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető-e. Amennyiben nem, az Adatkezelő közli az elutasítás jogi és ténybeli indokait, okát.

V. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt személyes adatainak kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett személyeknek ugyancsak jelentős érdekük fűződik információk önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az I. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet, amellett, hogy az adatkezelés a kapcsolattartó érintett természetes személy és/vagy annak munkáltatója számára is ugyanilyen fontos, az ő érdeküket is ugyanolyan mértékben szolgálja. Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett természetes személy kapcsolattartók I. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett személyeknek okozott érdeksérelmet tovább csökkentik.